



Board Meeting News

Noticias de la Mesa Directiva

Agenda topics and presentations from the regular meeting of August 18, 2016.

District Reorganization

Superintendent Eric Andrew provided an overview of the actions taken and those that are planned regarding transforming Campbell Middle School into a K-8 school.

Key Points:

1. Transformation Team Leadership.

Leading the Transformation Team are school administrators NormaJeanne Ready, Ted Cribari, Heather Wellendorf and Pablo Viramontez.

2. Team's actions taken to date:

- Staffing: +15 certificated hires
- Master Scheduling and Program:
Classes balanced; PBIS team ready & rollout scheduled;
No zero period for the 1st trimester in order to determine student interest
- Outreach:
Several 1:1 meetings with staff; Administrator is meeting with students and their families; Parent orientation meeting (August 17)
- Beautification:
Removed lockers; Replanted trees; Added more lunch tables

3. Next Steps

- Select internal and external team members
-- Staff, Parents, Community partners
- Present a comprehensive plan in January
-- Theme, Timeline, Communication Plan

Slides from the presentation can be seen on request or online at www.campbellusd.org/pastmeetings.

Strategic Plan

Superintendent Eric Andrew reported that work on the five objectives aimed at achieving the district's Strategic Goals is going well. The majority of his update related to the goal: about "Schools of Choice".

He reported that the term "schools of choice" has generated confusion in the community because it has different legal connotations, including in State legislation.

The Board and Committee members understood the intent to be: "Every parent would choose to enroll their child in any of the CUSD schools."

The Board will ask the Committee to revisit the wording in that goal to reflect the intent more clearly.

Temas de la agenda y las presentaciones de la reunión regular del 18 de agosto de 2016.

Reorganización del Distrito

El superintendente Eric Andrew proporcionó una descripción general de la siguiente fase de la reorganización propuesta que implica la transformación de la escuela Campbell Middle en una escuela de K-8.

Puntos claves:

1. La transformación del Equipo de Liderazgo.

Al frente del equipo de transformación son administradores de la escuela NormaJeanne Ready, Ted Cribari, Heather Wellendorf y Pablo Viramontez.

2. Acciones del equipo adoptadas hasta la fecha.

- Personal: +15 empleados certificados contratados
- Programación de Maestro y Horario:
Las clases equilibradas; El equipo de PBIS listo y despliegue programado; No hay período de cero para el 1er trimestre con el fin de determinar el interés del estudiante
- Alcance:
Varios reuniones 1:1 con el personal; Administrador se reúne con los estudiantes y sus familias; Reunión de orientación de los padres (17 de agosto)

- Embellecimiento:
Casilleros eliminados; Árboles replantados; Añadido más mesas de almuerzo

4. Próximos Pasos

- Seleccionar miembros internos y externos del equipo
-- Los padres, el personal, los socios de la comunidad
- Presentar un plan integral en enero
-- Tema, línea de tiempo, Plan de Comunicación

Diapositivas de la presentación se puede ver en la solicitud o en línea en www.campbellusd.org/pastmeetings.

Plan Estratégico

El superintendente Eric Andrew informó que el trabajo sobre los cinco objetivos dirigidos a alcanzar los objetivos estratégicos del distrito va bien. La mayor parte de su actualización fue relatado a la meta: sobre "Escuelas de Elección".

Informó que el término "escuelas de elección" ha generado confusión en la comunidad, ya que tiene diferentes connotaciones legales, incluyendo en la legislación estatal.

Los miembros de la Junta y el Comité entendió la intención de ser: "Todo padre elegiría a inscribir a sus hijos en cualquiera de las escuelas de CUSD."

La Junta pedirá al Comité de volver a examinar la redacción de ese objetivo, según las intenciones más claramente.